

Муниципальное автономное общеобразовательное учреждение  
«Ныробская средняя общеобразовательная школа  
имени Героя Советского Союза А.В. Флоренко»

---



Утверждаю:  
Директор школы *Г.Л. Дьякова*  
приказ № 294 -од от 01.10.19г.

**ПРОГРАММА**  
**Противодействия коррупции**  
**в МАОУ «Ныробская СОШ имени А.В. Флоренко»**  
**на 2019–2020 годы**

## **I. ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА**

Программа разработана в соответствии с Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Указом Президента от 29.06.2018 № 378 «О Национальном плане противодействия коррупции на 2018–2020 годы», Указом Президента от 02.04.2013 № 309 «О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона «О противодействии коррупции»», Законом Энской области от 27.10.2008 № 674-122 «О мерах по реализации статьи 12 Федерального закона “О противодействии коррупции”».

**Цель программы:** исключение возможности проявления коррупции в образовательной организации, а также формирование у работников и учащихся антикоррупционного сознания.

### **Задачи программы:**

- оптимизировать и конкретизировать полномочия должностных лиц;
- сформировать антикоррупционное сознание участников образовательных отношений;
- повысить эффективность управления, качества и доступности предоставляемых образовательных услуг;
- разработать меры, направленные на обеспечение прозрачности действий ответственных лиц в условиях коррупционной ситуации;
- разработать и внедрить организационно-правовые механизмы, снимающие возможность коррупционных действий;
- содействовать реализации прав граждан на доступ к информации о деятельности образовательной организации, в том числе через официальный сайт в сети Интернет.

### **Принципы противодействия коррупции:**

1. Принцип соответствия политики образовательной организации действующему законодательству и общепринятым нормам: соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий Конституции РФ, заключенным Российской Федерацией международным договорам, законодательству Российской Федерации и иным нормативным правовым актам, применимым к образовательному учреждению.

2. Принцип личного примера руководства: ключевая роль руководства образовательной организации в формировании культуры нетерпимости к коррупции и создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции.

3. Принцип вовлеченности работников: информированность работников образовательной организации о положениях антикоррупционного законодательства и их

активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур.

4. Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции: разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения образовательной организации, ее руководителей и работников в коррупционную деятельность, осуществляется с учетом существующих в деятельности образовательной организации коррупционных рисков.

5. Принцип эффективности антикоррупционных процедур: применение в образовательной организации таких антикоррупционных мероприятий, которые имеют низкую стоимость, обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат.

6. Принцип ответственности и неотвратимости наказания: неотвратимость наказания для работников образовательной организации вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность руководства образовательной организации за реализацию внутриорганизационной антикоррупционной политики.

7. Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга: регулярное осуществление мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроля за их исполнением.

Муниципальное автономное общеобразовательное учреждение «Ныробская средняя общеобразовательная школа имени Героя Советского Союза А.В. Флоренко»

## II. ПАСПОРТ ПРОГРАММЫ

Наименование программы	Противодействие коррупции в МАОУ «Ныробская СОШ имени А.В. Флоренко» на 2019–2020 годы
Сроки и этапы реализации программы	Срок реализации: 2019–2020 годы. Программа реализуется в два этапа: – I этап – 01.09.19 – 31.12.19. – II этап – 01.01.20 – 31.08.20.
Исполнители программы	Работники МАОУ «Ныробская СОШ имени А.В. Флоренко»: – осуществляет общее руководство программой – директор Г.Л. Дьякова; – организует работу по реализации мероприятий программы – заместитель директора по УВР Полякова Ж.Б.; – проводят антикоррупционную пропаганду – учителя школы.
Участники программы	Программа рассчитана: – на педагогический коллектив; – учебно-вспомогательный персонал; – обслуживающий персонал; – учащихся и воспитанников; – родителей/законных представителей обучающихся; – физических и юридических лиц, с которыми образовательная организация вступает в договорные отношения.

## III. ОСНОВНАЯ ЧАСТЬ

### План программных мероприятий

Наименование мероприятия	Срок исполнения	Исполнитель, ответственный
<b>1. Правовые и организационные основы противодействия коррупции</b>		
1.1. Антикоррупционная экспертиза локальных нормативных актов	по мере необходимости	Дьякова Г.Л.
1.2. Организация личного приема граждан директором школы	в течение 2019-2020 гг.	Дьякова Г.Л.

1.3. Обеспечение выполнения ст.13.3 Федерального закона «О противодействии коррупции» от 25.12.2008 г. №273-ФЗ.	в течение 2019-2020 гг.	Дьякова Г.Л.
<b>2. Мероприятия по оптимизации функционирования системы и совершенствованию организационных основ противодействия коррупции</b>		
2.1. Обеспечение координации деятельности при рассмотрении обращений граждан по вопросам противодействия коррупции, поступивших по телефону «горячей линии».	в течение 2019-2020 гг	Дьякова Г.Л.
2.2. Обновление основных общеобразовательных программ с учетом Концепции антикоррупционного воспитания (формирования антикоррупционного мировоззрения у обучающихся) и методических рекомендаций по антикоррупционному воспитанию и просвещению обучающихся.	Сентябрь – октябрь 2019 года	Козонина Н.А.
2.3. Проведение открытых уроков и классных часов с участием сотрудников правоохранительных органов.	в течение 2019-2020 гг	Полякова Ж.Б.
2.4. Организация и проведение совещаний при директоре, педагогических советов по вопросам правового просвещения, организации работы с обращениями граждан, гласности и прозрачности финансово - экономической деятельности.	ежеквартально	Дьякова Г.Л. Полякова Ж.Б.
2.5. Проведение служебных расследований по обращению родителей (законных представителей), связанных с нарушением порядка привлечения дополнительных финансовых средств.	по мере поступления	Дьякова Г.Л.
2.6. Усиление контроля за ведением документов строгой отчетности в образовательном учреждении: журналы, книги выдачи аттестатов об основном общем и среднем общем образовании.	в течение 2019-2020 гг	Дьякова Г.Л.
2.7. Контроль за объективным распределением средств ФОТ.	в течение 2019-2020 гг	Дьякова Г.Л.
<b>3. Мероприятия по формированию антикоррупционных механизмов в рамках осуществления кадровой политики</b>		
3.1. Предоставление достоверных сведений о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера.	до 30.04.2020 г	Дьякова Г.Л.
<b>4. Проведение мероприятий по антикоррупционному образованию, просвещению, пропаганде с педагогическим коллективом, родителями, общественностью.</b>		
4.1. Размещение на официальных сайтах материалов, способствующих предотвращению коррупции в сфере образования.	в течение 2019 -2020 гг	Носова О.А.

4.2. Проведение родительских собраний с отчетом об использовании бюджетных средств.	в течение 2019 -2020 гг	Дьякова Г.Л.
4.3. Проведение общественных акций в целях антикоррупционного просвещения и противодействия коррупции, в том числе приуроченных к Международному дню борьбы с коррупцией 9 декабря.	декабрь 2019 г	Полякова Ж.Б.
4.4. Развитие системы самоуправления в образовательных организациях с учетом антикоррупционного просвещения	в течение 2019 -2020 гг	Полякова Ж.Б.
4.5. Проведение ежегодного опроса родителей (законных представителей) обучающихся, воспитанников с целью определения степени их удовлетворенности работой ОО, качеством предоставляемых образовательных услуг	Май 2020г.	Козонина Н.А.
<b>5. Мероприятия по организации и проведению независимой оценки качества предоставляемых услуг в сфере образования</b>		
5.1. Контроль за организацией и проведением государственной итоговой аттестации выпускников в общеобразовательных организациях; - информирование участников ЕГЭ, ОГЭ и их родителей (законных представителей), - определение ответственности должностных лиц, привлекаемых к подготовке и проведению ЕГЭ, ОГЭ за неисполнение, ненадлежащее исполнение обязанностей и злоупотребление служебным положением, - обеспечение ознакомления участников ЕГЭ, ОГЭ с полученными ими результатами.	в течение 2019 -2020 гг	Собянина С.Л. Козонина Н.А.
5.2. Привлечение общественных наблюдателей для участия в государственной итоговой аттестации выпускников общеобразовательных организаций.	в течение 2019 -2020 гг	Козонина Н.А.

Муниципальное автономное общеобразовательное учреждение  
«Ныробская средняя общеобразовательная школа  
имени Героя Советского Союза А.В. Флоренко»

---

#### **IV. КОНТРОЛЬ ВЫПОЛНЕНИЯ ПРОГРАММЫ**

Контроль выполнения программы осуществляет директор МАОУ «Ныробская СОШ имени А.В. Флоренко» Г.Л. Дьякова. Она контролирует деятельность исполнителей, анализирует и оценивает результаты их работы по выполнению намеченных мероприятий.

Исполнители выполняют мероприятия программы, вносят предложения по их уточнению и корректировке, ежеквартально готовят информацию о реализации программы за отчётный период, представляют отчёт руководителю о выполнении программных мероприятий и размещают его в разделе «Противодействие коррупции» на официальном сайте образовательной организации. По завершении реализации программы готовят аналитическую записку о её результатах и оценке эффективности выполнения мероприятий, а так же о влиянии фактических результатов программы на достижение поставленных целей.

Эффективность мероприятий программы оценивается путем:

1. Социологического опроса участников;
2. Анализа данных статистики административных и дисциплинарных нарушений;
3. Количества обращений участников о признаках и фактах коррупции, поступивших в правоохранительные, контролирующие органы, в том числе по горячей линии;
4. Экспертной оценки;
5. Мониторинга проводимых в ОО мероприятий антикоррупционной направленности;
6. Антикоррупционной экспертизы локальных актов ОО;
7. Охвата участников проводимыми мероприятиями;
8. Оценки степени удовлетворённости участников реализацией задач антикоррупционного образования.

Итоги выполнения программы подводятся ежегодно. Отчёты о выполнении программы ежеквартально заслушиваются на совещании при директоре.

#### **V. ОЖИДАЕМЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ**

Выполнение программы позволит:

- Повысить уровень профилактической работы с целью недопущения коррупционных проявлений в ОО;
- Реализовать комплексные меры противодействия коррупции;
- Обеспечить комплексный подход к проблемам профилактики коррупционных правонарушений среди сотрудников ОО;

- Повысить эффективность управления, качества и доступности представленных образовательных услуг;
- Воспитывать в подрастающем поколении нетерпимость к проявлениям коррупции, формировать в обществе устойчивую отрицательную оценку коррупции;
- Применять прозрачные механизмы в принятии управленческих решений;
- Обеспечить открытую информационную среду.